|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Утверждено  приказом от 19.09 .2024 №130  Директор МАОУ СОШ № 2 г.  Сольцы  Т.Н.Алексеева |

**П р и л о ж е н и е №1**

**«О стимулировании особых достижений в профессиональной деятельности педагогических работников МАОУ СОШ № 2г.Сольцы»**

**1. Общие положения**

1.1. Приложение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2 г. Сольцы» разработано в соответствии с постановлением Администрации Солецкого округа от 02.09.2024 № 1434 г. Сольцы

«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений»

1.2 Настоящее приложение определяет порядок установления надбавок за особые достижения в профессиональной деятельности указанным работникам учреждения, финансирование которых осуществляется за счет субвенций, предоставляемых из областного бюджета.

1.3. Целью введения системы стимулирующих выплат является стимулирование особых достижений в профессиональной деятельности педагогических работников школы, а так же эффективную реализацию комплекса мер по модернизации системы общего образования.

1.4 Соответствие деятельности педагогических работников школы требованиям к установлению стимулирующих выплат определяется комиссией по распределению стимулирующего фонда педагогических работников.

1.5. Педагогическим работникам школы, деятельность которых по решению экспертной комиссии отвечает нескольким требованиям к установлению стимулирующих выплат, по каждому требованию устанавливается соответствующая стимулирующая выплата

1.6. Приложение о стимулирующих выплатах педагогическим работникам школы принимается на педагогическом совете ,утверждается приказом директора по школе.

1.7. В приложение могут вноситься изменения и дополнения, принятые на педагогическом совете два раза в год (сентябрь, февраль)

**2. Комиссия, ее состав и регламент работы.**

2.1. В компетенцию комиссии входит:

- рассмотрение документов педагогических работников школы, претендующих на установление стимулирующей выплаты за высокие результаты работы, за качество выполняемых работ;

- принятие решений о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера стимулирующей выплаты или отказе в установлении стимулирующей выплаты.

2.2. Председатель комиссии избирается членами комиссии.

2.3. Состав комиссии утверждается приказом директора школы.

2.4. В состав комиссии включаются заместители директора по учебно-воспитательной работе, высококвалифицированные представители трудового коллектива, представитель родительской общественности МАОУ СОШ №2 г.Сольцы

2.5. Председатель комиссии руководит ее деятельностью, проводит заседания комиссии, распределяет обязанности между членами комиссии.

2.6. Секретарь комиссии осуществляет прием документов, готовит заседания комиссии, оформляет протоколы заседаний комиссии, делает выписки из протоколов, знакомит членов комиссии с представленными материалами.

2.7. Члены комиссии имеют право:

- определять порядок работы комиссии;

- запрашивать дополнительную информацию в пределах своей компетентности.

2.8. Обязанности членов комиссии:

- соблюдать регламент работы комиссии;

- выполнять поручения, данные председателем комиссии;

- предварительно изучать принятые документы и представлять их на заседания комиссии;

- обеспечивать объективность принимаемых решений.

2.9. Решение комиссии является действительным, если за него проголосовало более половины списочного состава.

2.10. Заседания комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем, секретарем комиссии.

2.11. На основании решения комиссии издается приказ директора МАОУ СОШ №2 об установлении соответствующих стимулирующих выплат работникам школы на один месяц.

**3. Порядок распределения денежных выплат.**

3.1Стимулирующий фонд делится на две части: (в баллах и денежным вознаграждением, которое переводится в баллы)

3.2. Устанавливается стоимость одного балла в рублях.

3.3. Полная сумма надбавки каждого педагогического работника определяется умножением стоимости одного балла на набранное количество баллов.

3.4 При уменьшении средств. направленных на стимулирование педагогических работников. уменьшается итоговая сумма на недостающий процент.